



Deklaration for innovation i offentlig sektor

Inofficiell översättning

**OECD:s rättsliga
instrument**

Detta arbete publiceras under ansvar av OECD:s generalsekreterare. De åsikter och argument som framförs återspeglar inte nödvändigtvis OECD:s medlemsländers officiella åsikter.

Detta dokument, samt eventuella data och kartor däri, skall inte anses påverka statusen för eller suveräniteten över något territorium, avgränsningen av internationella gränser eller namnet på något territorium, stad eller område.

Detta dokument tillhandahålls kostnadsfritt. Det får reproduceras och distribueras kostnadsfritt utan att ytterligare tillstånd krävs, så länge det inte ändras på något sätt. Det får inte säljas.

Detta är en inofficiell översättning. Även om ansträngningar har gjorts för att säkerställa överensstämmelse med originaltexterna så är de enda officiella versionerna de på engelska och franska som finns tillgängliga på OECD:s webbplats <https://legalinstruments.oecd.org>.

VI, MINISTRAR OCH FÖRETRÄDARE FÖR Argentina, Australien, Österrike, Belgien, Brasilien, Kanada, Chile, Costa Rica, Tjeckien, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Tyskland, Grekland, Ungern, Island, Indonesien, Irland, Israel, Italien, Japan, Sydkorea, Lettland, Litauen, Luxemburg, Mexiko, Nederländerna, Nya Zeeland, Norge, Peru, Polen, Portugal, Slovakien, Slovenien, Sverige, Schweiz, Turkiet, Storbritannien och Förenta staterna,

SOM ERKÄNNER ATT

1. regeringar spelar en viktig roll när det gäller att fastställa och genomföra den rättsliga och politiska ramen för hållbara ekonomier och samhällen och när det gäller att skapa förutsättningar att på ett ändamålsenligt sätt kunna tillhandahålla grundläggande offentliga tjänster för alla,
2. regeringar som en del i sitt arbete för det allmänna bästa har en rad olika mål, till exempel målen för hållbar utveckling eller samhällsprioriteringar, som implicit eller explicit kräver nya tillvägagångssätt,
3. regeringar och deras offentliga organisationer verkar i instabila, osäkra, komplexa och tvetydiga sammanhang och måste brottas med en rad olika utmaningar, till exempel digital omvandling, energifattigdom, miljöförsämring, klimatförstöring och ojämlikhet,
4. det i detta sammanhang inte kan antas att befintliga strukturer, processer och åtgärder fortfarande är de mest lämpade eller ändamålsenliga för att den offentliga sektorn ska nå sina mål och tillgodose regeringens och medborgarnas behov och förväntningar,
5. innovation, det vill säga införandet av något nytt i ett sammanhang för att uppnå en effekt, är en proaktiv strategi som regeringar kan tillämpa för att hantera, anpassa sig till och förbereda sig på detta sammanhang,
6. den innovationsnivå som sker av sig själv troligen inte är tillräcklig eller kan upprätthållas utan att åtgärder vidtas för att komma till rätta med den offentliga sektorns systemiska benägenhet att vidmakthålla och reproducera status quo; det senare är en sidoeffekt av regeringens och dess verksamhets behov av att vara stabila och pålitliga,
7. offentliga organisationer därför, konsekvent och tillförlitligt, behöver kunna arbeta innovativt, så att de vid behov på ett innovativt sätt kan hantera (nuvarande eller framtida) utmaningar som kräver nya tillvägagångssätt,
8. offentliga organisationer, för att tillförlitligt och konsekvent kunna arbeta innovativt, behöver inta en noga övervägd strategi för innovationshantering som bygger vidare på tidigare insatser; ett exempel på en sådan strategi är portföljhantering där man investerar i, främjar och mobiliserar en lämplig mångfald av innovativa insatser för att motverka risken för att vissa innovativa åtgärder inte fungerar eller är olämpliga,
9. man med en noga övervägd portföljstrategi för innovationshanteringen beaktar och förstår att innovation är en mångfasetterad företeelse och att varje fasett tillgodoser olika medel och mål; portföljen omfattar
 - a. förbättringsinriktad innovation, som handlar om att uppgradera rådande praxis, åstadkomma effektivitetsvinster och bättre resultat, samt bygga vidare på befintliga strukturer,
 - b. uppdragsinriktad innovation, som handlar om att uppnå tydliga mål och prioriteringar genom att utveckla nya metoder och tillvägagångssätt efter behov,
 - c. adaptiv innovation, som handlar om att anpassa sig efter omvärldsförändringar och uppmuntra nyfikenhet att tolka och hantera samhälls- och teknikförändringar,
 - d. föregripande innovation, som handlar om att utforska och hantera den osäkerhet som råder kring framväxande frågor som kommer att forma framtida prioriteringar och åtaganden,

10. offentliga organisationer genom att enbart förlita sig på det som sker inom en fasett inte är tillräckligt förberedda på att hantera de olika utmaningar som uppstår; en portföljstrategi omfattar en lång rad olika åtgärder,

SOM ERKÄNNER att OECD har utarbetat en stark evidensbas om strategier och tillvägagångssätt inom innovation, öppen förvaltning, myndighetsföreskrifter, offentlig integritet, jämställdhet och digital förvaltning, vilket har resulterat i internationella standarder,

I. DEKLARERAR att vi bekräftar vår fasta beslutsamhet att göra följande:

A. Främja och stärka innovation inom offentlig sektor

Vi kommer att sträva efter att göra följande:

- i. Främja innovation som ett sätt för regeringar att nå sina mål och göra mer för de människor som de arbetar för.
- ii. Uppmärksamma och stödja den innovation som redan sker.
- iii. Uppskatta innovationens mångfasetterade art och anta en systemisk portföljstrategi för innovation som är skraddarsydd efter aktuella behov, mål och prioriteringar.
- iv. Börja eller fortsätta att förvalta innovationssystemet utifrån de olika förvaltningsnivåernas respektive skyldigheter och funktioner och de olika graderna av centralisering inom den offentliga förvaltningen.
- v. Inse att innovation, i likhet med andra viktiga funktioner, kräver investeringar och stöd för att falla väl ut.

B. Uppmuntra och rusta alla offentliga tjänstemän för att arbeta innovativt

Vi kommer att sträva efter att göra följande:

- i. Inse de fördelar som en kultur av öppenhet, av att lära av sina misstag och av samarbete mellan funktioner och sektorer innebär för innovationsarbetet.
- ii. Ge offentliga organisationer och tjänstemän tillstånd att ta lämpliga risker och utforska och arbeta med nya idéer, teknologier och arbetsmetoder inom ramen för deras kärnverksamhet.
- iii. Förtydliga ansvaret för innovation så att alla vet hur de kan delta eller bidra.
- iv. Vara medvetna om att innovation kräver och omfattar en rad olika färdigheter och kompetenser, samt motivation.
- v. Säkerställa att stödstrukturer, processer och arbetsvillkor gör det lättare för offentliga tjänstemän att arbeta innovativt och kontinuerligt ompröva inarbetade rutiner som i onödig utsträckning kan förhindra innovation.

C. Ingå nya partnerskap och låta olika röster komma till tals

Vi kommer att sträva efter att göra följande:

- i. Sammanföra olika aktörer (offentliga, privata, ideella och enskilda) så att offentliga organisationer kan ingå partnerskap, samarbeta och gemensamt skapa nya angreppssätt eller lösningar på problem.
- ii. Upprätta partnerskap och ansluta till befintliga nätverk för utbyten inom, utanför och över hela innovationssystemet för att öka innovationskapaciteten.
- iii. Utveckla ett spektrum av metoder för samarbete och gemensamt skapande och använda olika former av detta för att säkerställa att innovationsarbetet bygger på beprövad erfarenhet och relevant expertkunskap.
- iv. Undersöka möjligheter att ingå partnerskap med andra länder om gränsöverskridande utmaningar som kräver innovativa tillvägagångssätt.

v. Lyssna efter nya och framträdande röster för att lättare upptäcka försiktiga signaler om att saker och ting håller på att förändras, vilket kan göra det lättare att identifiera framväxande behov av eller möjligheter för innovation.

D. Ge stöd till att utforska, upprepa och testa

Vi kommer att sträva efter att göra följande:

- i. Stödja innovation som handlar om tydliga och kända prioriteringar och problem, och möjliggöra utforskande innovation när slutresultatet är ovisst.
- ii. Säkerställa att insatser görs för att utforska, upprepa och testa en portfölj, både på nivån för den offentliga sektorn som helhet och på nivån för enskilda departement och organisationer.
- iii. Inse att det kan finnas fördelar med att möjliggöra försöksverksamhet inom grundläggande system (till exempel användningen av digital teknik, budgetering, riskhantering och rapportering) och utforska om och hur de kan uppnås.
- iv. Känna igen och tillgodogöra oss det lärande som följer av att utforska, och förstå att försök och innovation ofta inte bara handlar om att lösa problem utan även om att lära.

E. Sprida lärdomar och utbyta praxis

Vi kommer att sträva efter att göra följande:

- i. Systematiskt utbyta kunskaper som förvärvas i samband med innovationsverksamheten (även om innovationen inte ger förväntat resultat).
- ii. Främja nätverkande och kollegialt lärande för att underlätta för offentliga tjänstemän att lära och låna av varandra.
- iii. Utveckla och upprätthålla system för återkoppling för att fånga upp synpunkter från invånare och personal i första ledet och använda dem i det fortlöpande lärandet.
- iv. Etablera god utvärderingspraxis för att lära, styra innovationsprocessen och bedöma värdet av den innovation som sker.

II. UPPMANAR OECD att stödja denna deklaration och fortsätta sitt arbete med att främja och verka för innovation i den offentliga sektorn genom att tillhandahålla en plattform för dialog och utbyte av kunskap om innovation i den offentliga sektorn, fortsätta att systematiskt samla in och analysera exempel på innovativa metoder, och stödja länder i arbetet med att främja innovation, bland annat genom landstudier.